

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE – CAMPAGNE 2025
CENTRE DEPARTEMENTAL DE REPOS ET DE SOINS

Les résultats de l'index égalité professionnelle 2025 sont obtenus en application du décret n°2024-949 du 21 octobre 2024 fixant les modalités de calculs des indicateurs et sur la base des données recueillies dans le cadre du rapport social unique 2025.

Chaque année, l'index de l'égalité professionnelle permet de mesurer concrètement la situation de l'établissement au regard des différents indicateurs, notamment les écarts de rémunération et les évolutions professionnelles.

Les résultats obtenus au cours des trois dernières années témoignent d'une progression régulière de notre index :

- Pour l'année 2023, le score a été de 76/100
- Pour l'année 2024, le score a été de 81/100
- Pour l'année 2025, le score a été de 85/100

Cette évolution traduit les efforts engagés par le CDRS en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Elle nous encourage à poursuivre cette dynamique et à continuer d'agir pour favoriser l'équité des parcours et des opportunités professionnelles.

RESULTATS 2025

Pour l'année 2025, le CDRS obtient une note de **85/100**. Cette note se décompose comme suit :

	Résultat obtenu par le CDRS	Score maximum
Indicateur 1 : Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de rémunération des femmes comparé à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes.	37	40
Indicateur 2 : Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de rémunération des femmes comparé à celle des hommes pour les contractuels à catégorie hiérarchique équivalentes.	30	30
Indicateur 3 (*) : Ecart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Non pris en compte	Non pris en compte
Indicateur 4 : Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	5	15
Note finale avant proratisation	72	85
Note finale après proratisation	85	100

(*) L'indicateur 3 n'étant pas calculable, la somme des indicateurs est proratisée de manière à atteindre un score de 100.